ПВТР. Условия о ненормированном рабочем дне

...

6.1. В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению генерального директора Общества при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

6.1.1. Перечень должностей работников Общества с ненормированным рабочим днем установлен в Приложении 3 к настоящим Правилам.

6.2. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если по соглашению с ним ему установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

6.3. Время, фактически отработанное работником с ненормированным рабочим днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены), не должно превышать 120 часов в год.

6.4. Руководитель отдела кадров обеспечивает ведение точного учета времени, фактически отработанного каждым работником с ненормированным рабочим днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены).

6.5. Пункт 6.3 настоящих Правил не применяется в отношении генерального директора Общества, руководителей филиалов, представительств или иных обособ­ленных структурных подразделений Общества, их заместителей и главных бухгалтеров, а также заключивших трудовые договоры членов коллегиальных исполнительных органов Общества.

6.6. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность указанного отпуска зависит от фактически отработанного работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены) в часах за год работы, но не может быть менее трех календарных дней.

Количество дней дополнительного отпуска в год за работу на условиях ненормированного рабочего дня:

Работник в год отработал от 0 до 20 часов за пределами своего рабочего времени — дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня;

Работник в год отработал от 20 до 50 часов за пределами своего рабочего времени — дополнительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней;

Работник в год отработал от 50 до 70 часов за пределами своего рабочего времени — дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней;

Работник в год отработал от 70 до 90 часов за пределами своего рабочего времени — дополнительный отпуск продолжительностью 9 календарных дней;

Работник в год отработал от 90 до 120 часов за пределами своего рабочего времени — дополнительный отпуск продолжительностью 12 календарных дней.

...